



Subject: ACCO Brands Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy	Effective: June 30, 2011
Policy Owner: Vice President, Associate General Counsel - Global Compliance and Litigation	Updated: June 5, 2017
Approved By: Senior Vice President, General Counsel, and Corporate Secretary	Page 1 of 6

Policy di ACCO Brands contro la concussione e la corruzione

ACCO Brands si impegna a condurre le proprie attività in maniera etica, onesta e in conformità alla legge vigente. Ciò comprende il divieto di concussione e corruzione.

Policy

ACCO Brands, compresi i suoi dipendenti, funzionari, amministratori e agenti e partner commerciali terzi che agiscono per conto di o in favore della Società, non offre né accetta tangenti né bustarelle in nessuna forma. Non tolleriamo azioni di corruzione in relazione a una qualsiasi delle nostre transazioni commerciali sia con il governo sia con un soggetto privato.

La corruzione danneggia il rispetto dello Stato di diritto, crea una concorrenza sleale, rallenta lo sviluppo economico, pregiudica l'innovazione e contribuisce all'instabilità governativa e sociale.

Per ACCO Brands, il coinvolgimento in concussione o corruzione può comportare danni permanenti ai nostri marchi e alla nostra reputazione, un crollo della fiducia in consumatori e azionisti, e prodotti di qualità inferiore. Violazioni della legislazione contro la corruzione possono comportare multe e sanzioni di milioni di dollari, oltre a pene detentive per i partecipanti.

Osservanza obbligatoria

La presente policy fornisce orientamenti per la gestione di situazioni di concussione e corruzione. Il suo obiettivo è garantire che tutti i dipendenti, agenti, amministratori di ACCO Brands e tutti gli agenti e partner commerciali terzi che lavorano per conto di ACCO Brands a livello globale comprendano e rispettino la policy di ACCO Brands contro concussione e corruzione e la legge vigente.

È obbligatorio rispettare la presente Policy, nonché la legislazione contro la corruzione degli Stati Uniti e internazionale. Il mancato rispetto può determinare azioni disciplinari, fino alla risoluzione del contratto di lavoro o all'interruzione del rapporto di clientela con ACCO Brands.

Analogamente, se si dispone di informazioni che questa Policy potrebbe aver violato o se viene richiesto di pagare o ricevere una tangente o di violare in altro modo la presente Policy, è **NECESSARIO** segnalare immediatamente il problema al Reparto di Conformità globale di ACCO Brands Global all'indirizzo GlobalCompliance@acco.com, all'Ufficio legale, al Dipartimento Risorse umane, al proprio responsabile o in MySafeWorkplace. MySafeWorkplace è sicuro, anonimo e riservato.

Come descritto nel Codice di condotta ed etica professionali di ACCO Brands, ACCO Brands dispone di una rigorosa policy di non ritorsione per proteggere chiunque segnali in buona fede comportamenti illeciti, comprese concussione e corruzione sospette.

Regali, pasti e intrattenimento

Ai sensi di diverse legislazioni contro la corruzione, è illegale erogare denaro o altro di valore (quali regali, pasti, tirocini, incarichi, viaggi, doni, sponsorizzazioni, contributi politici o intrattenimento) al fine di ottenere o conservare un'attività commerciale o aggiudicarsi un vantaggio indebito. Tali legislazioni non vietano regali, pasti, viaggi e intrattenimento di origine aziendali ragionevoli. Tuttavia, esistono importanti norme a cui è necessario attenersi:

- **Nessuna influenza illecita o trattamento speciale:** Non offrire né ricevere mai qualcosa di valore al fine di influenzare una decisione o ottenere un trattamento di favore
- **Niente pasti o regali esagerati:** Limitarsi a pasti o regali ragionevoli; sarebbero preferibili regali aziendali con il nome o il logo di ACCO Brands
- **Niente contanti:** Contanti o equivalenti (quali buoni omaggio, assegni o buoni regalo di valore superiore al valore nominale) non rappresentano mai regali aziendali accettabili
- **Scarsa frequenza:** Regali frequenti alla stessa persona, anche se economici, non sono appropriati
- **Trasparenza:** Il regalo deve essere consegnato pubblicamente e in determinate circostanze, non in segreto o attraverso terzi
- **Comprensione delle leggi locali:** Esaminare le leggi locali di un Paese prima di offrire o ricevere regali per garantirne il rispetto
- **Comprensione delle esigenze della clientela:** Alcuni clienti dispongono di una policy di tolleranza zero per i regali, pertanto occorre consultare nuovamente gli orientamenti di un cliente prima di offrire o ricevere regali
- **Norme speciali per i funzionari pubblici:** Una società terza che lavora per conto di ACCO Brands, prima di offrire un regalo a un funzionario pubblico, è tenuta a contattare l'Ufficio legale o il Reparto di conformità per garantire il rispetto della legge

Rapporti con agenti e partner commerciali terzi

ACCO Brands opera a livello globale con molti agenti e partner commerciali terzi, tra cui distributori, appaltatori, consulenti, fornitori e partner di joint venture. Ai sensi delle legislazioni contro la corruzione, ACCO Brands può assumersi l'onere delle azioni dei terzi in questione qualora gli stessi offrano qualcosa di valore a vantaggio delle attività di ACCO Brands.

Per ridurre il rischio che un agente o partner commerciale terzo venga coinvolto in comportamenti scorretti per conto di ACCO Brands, la Società ha implementato procedure di due diligence per determinati partner commerciali potenziali. Le procedure garantiscono che la Società svolga un riesame appropriato delle esperienze pregresse di un terzo prima di stringere con lo stesso un rapporto di clientela. È necessario supportare il processo e richiedere la due diligence prima di coinvolgere terzi a rischio maggiore per la prima volta o al rinnovo di un contratto con gli stessi. Terzi a rischio maggiore sono definiti nelle "Procedure di due diligence di terzi" disponibili sul sito SharePoint di conformità globale all'indirizzo: <https://accobrandsharepoint.com/sites/Corporate/Dept/GC/SitePages/Home.aspx>.

Nell'interazione con agenti e partner commerciali terzi, si prevede che i dipendenti di ACCO Brands comunichino in modo chiaro l'approccio a tolleranza zero di ACCO Brands nei confronti di concussione e corruzione. Si prevede che gli agenti e i partner commerciali terzi di ACCO Brands comprendano e rispettino la presente Policy e tutte le leggi vigenti contro la corruzione. Inoltre i nostri agenti e partner commerciali terzi hanno il dovere di garantire che i loro subappaltatori comprendano e rispettino la presente Policy e tutte le leggi vigenti contro la corruzione.

Quando si tratta di terze parti e subappaltatori, prestare attenzione a queste bandiere rosse che potrebbero indicare corruzione o una condotta impropria:

- Si viene a conoscenza di, oppure la terza parte ha una reputazione per, l'offerta o l'accettazione di tangenti.
- La terza parte fornisce un dettaglio minimo su fatture o richieste di rimborso spese oppure richiede pagamenti forfettari.
- La terza parte richiede commissioni o pagamenti anticipati o irragionevolmente elevati.
- La terza parte richiede che i pagamenti vengano effettuati mediante una terza persona o un altro Paese.
- La terza parte richiede il pagamento in contanti.
- La terza parte ha rapporti di parentela con un funzionario del governo oppure rivendica un "rapporto speciale" con un particolare funzionario o un ente governativo.
- Un funzionario del governo insiste sul fatto che ACCO Brands utilizzi un consulente specifico o uno che apporti un minimo o nessun valore aggiunto evidente.
- La terza parte ha poca o nessuna esperienza nella fornitura del servizio per il quale è stata assunta.
- La terza parte non è registrata o integrata correttamente per svolgere attività commerciali.

Se si viene a conoscenza di uno qualsiasi di questi indicatori di frodi, riferire l'informazione al Reparto di Conformità globale di ACCO Brands all'indirizzo GlobalCompliance@acco.com, all'Ufficio legale, al Dipartimento Risorse umane, al proprio responsabile o in MySafeWorkplace.

Pagamenti agevolanti

I pagamenti agevolanti, conosciuti anche come "tangenti" o pagamenti di facilitazione, non sono ammissibili e sono severamente vietati da ACCO Brands. È possibile applicare delle eccezioni in circostanze limitate (ad esempio in caso di minaccia imminente per la salute o per la sicurezza). Questo vale a prescindere dall'entità degli importi.

Se si riceve una richiesta o una pretesa di pagamento di una tangente o di un pagamento agevolante oppure se si sospetta che sia stato elargito un pagamento agevolante o una tangente, riferire le informazioni al Reparto di Conformità globale di ACCO Brands all'indirizzo GlobalCompliance@acco.com, all'Ufficio legale, al Dipartimento Risorse umane, al proprio responsabile o in MySafeWorkplace.

L'importanza di Registri accurati

Alcune leggi anti-corrruzione creano un reato distinto per il mancato mantenimento di registrazioni accurate relative a transazioni commerciali. Assicurarsi che tutte le registrazioni pertinenti, comprese fatture e note spese, riflettano accuratamente le transazioni commerciali associate. Non falsare mai gli avvenimenti, omettere le informazioni o modificare le registrazioni o i rapporti in alcun modo per indurre in errore gli altri e mai aiutare gli altri a farlo.

Stare fuori dalle zone grigie

Questa Politica è stata ideata non solo per fornire una guida sul rispetto della legge, ma anche per contribuire a evitare la comparsa di una condotta discutibile in relazione alle operazioni di ACCO Brands. Di seguito sono riportati alcuni consigli utili per evitare le violazioni:

- In caso di dubbi o preoccupazioni, porre domande!
- Evitare di lasciare impunito un comportamento discutibile. Prendere seriamente il rispetto e incoraggiare gli altri a fare lo stesso.
- Prestare attenzione! Vigilare attentamente sulle terze parti, soprattutto se esse interagiscono con i funzionari del governo per conto di ACCO Brands o a beneficio di ACCO Brands.
- Se si viene a conoscenza di pagamenti impropri o di altre attività sospette, non ignorarli! Informare i contatti menzionati sopra in modo che essi possano esaminare la situazione e intraprendere le opportune misure correttive.

In caso di domande sulla presente Politica o per sapere se un dato comportamento sia conforme alla Politica stessa, contattare il Reparto di Conformità globale di ACCO Brands all'indirizzo GlobalCompliance@acco.com, all'Ufficio legale, al Dipartimento Risorse umane, al proprio responsabile o in MySafeWorkplace.

Prevenire la concussione e la corruzione non è solo un'azione legale da fare, è la cosa giusta da mettere in pratica!