



# Корпорация ACCO Brands

## Глобальная политика социальной ответственности



## **Глобальная политика социальной ответственности компании ACCO Brands**

Корпорация ACCO Brands, включая ее прямые и косвенные дочерние компании по всему миру (далее совместно — «Компания ACCO Brands»), стремится вести свой бизнес в соответствии с высочайшими стандартами безопасности и деловой этики, соблюдая все законы тех стран, в которых ведет деятельность.

Взяв за основу наши ценности, Компания ACCO Brands разработала настоящую Глобальную политику социальной ответственности (далее — «Политика»), в которой отражены наши обязательства.

- Ведение бизнеса социально ответственным и этическим образом.
- Защита окружающей среды и человеческой безопасности.
- Обеспечение прав человека.
- Соблюдение, уважение и поддержка уникальных обычаев и культур тех регионов, в которых Компания ACCO Brands осуществляет свою деятельность.

Компания ACCO Brands всегда стремилась осуществлять свою деятельность ответственным образом, соблюдая принятые стандарты деловой этики. В основе настоящей Политики лежат принципы, содержащиеся в следующих нормативных источниках: Международной декларации о правах человека, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда, 10 принципах Глобального договора ООН, а также Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Настоящая Политика распространяется на всех лиц, работающих в интересах Компании ACCO Brands или от ее имени в любом качестве, включая сотрудников всех уровней, директоров, руководителей, сторонних агентов и деловых партнеров ACCO Brands.

## **Кодекс деловой этики для поставщиков компании ACCO Brands. Разделы: условия работы и обеспечение безопасности**

Кодекс деловой этики для поставщиков ACCO Brands, в том числе его разделы в отношении условий работы и обеспечения безопасности (далее — «Кодекс»), распространяется на всех поставщиков, субподрядчиков, агентов, аффилированных лиц поставщиков и все производственные объекты Компании ACCO Brands (далее совместно — «Поставщики») и согласуется с ожиданиями и обязательствами, изложенными в настоящей Политике. Кодекс также согласуется с ожиданиями клиентов Компании ACCO Brands. Все Поставщики, которые поставляют или производят готовые



---

изделия, включая упаковку, сырье, компоненты, узлы и (или) оригинальные запасные части (далее совместно — «Продукты») для компании ACCO Brands, должны соблюдать Кодекс, а также все применимые законы и правила той страны, в которой Поставщик осуществляет деятельность.

Кроме того, Поставщики также должны соблюдать Кодекс деловой этики Компании ACCO Brands, который можно скачать по ссылке ниже.

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>



## Кодекс деловой этики и условия труда

Разделы Кодекса в отношении условий труда устанавливают следующие минимальные требования.

### Запрет принудительного труда и злоупотребления трудом

Поставщик должен обеспечить отсутствие принудительного труда, в том числе отсутствие случаев удержания рабочих документов, принудительной или несогласованной переработки, кабалы, рабского труда и торговли людьми в любой форме. Сотрудники должны иметь право по своему желанию расторгнуть трудовой договор, заранее уведомив об этом работодателя, как это предусмотрено договором или применимым законодательством.

### Запрет детского труда

Поставщик должен обеспечить достижение всеми своими сотрудниками возраста 15 лет, то есть возраста завершения обязательного образования, или же соответствие всех сотрудников местным правовым критериям в отношении возраста начала трудовой деятельности, в зависимости от того, какой возраст выше.

### Запрет преследования и издевательства

Поставщик должен обеспечить рабочую обстановку, в которой отсутствует сексуальное, психологическое, физическое или вербальное преследование, издевательство или запугивание.

### Запрет небезопасных рабочих условий

Поставщик должен обеспечить безопасные и здоровые условия работы на всех объектах, включая, помимо прочего, фабрики, общежития и столовые, в соответствии с применимыми природоохранными законами и нормами. Поставщик должен поддерживать продуктивную рабочую обстановку, придерживаясь профилактического подхода по отношению к охране здоровья и безопасности путем внедрения политик, систем и обучения, направленных на минимизацию рисков возникновения несчастных случаев, производственных травм и причинения вреда здоровью.

### Продвижение открытости, прозрачности и сотрудничества

Поставщик должен держать Компанию ACCO Brands в курсе и предоставлять полную информацию обо всех практиках и ресурсах, связанных с производством своих продуктов. Поставщик не должен отказывать Компании ACCO Brands или ее аудиторам в доступе к своим объектам с целью проверки соблюдения Кодекса.

### Отсутствие дискриминации

Поставщик должен обеспечить отсутствие дискриминации, в том числе по признаку пола, расы, религии, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, семейного положения, национальности, принадлежности к профсоюзу, политических убеждений, социального или этнического происхождения, во время трудоустройства, в том числе при найме, при определении размеров



заработной платы, при предоставлении льгот и преимуществ, при применении дисциплинарных санкций, а также при увольнении или выходе в отставку. Все решения в отношении трудоустройства должны основываться на принципе равных возможностей для каждого.

### **Ответственный подход к подбору персонала**

Политика и процедуры найма должны включать эффективные меры по защите мигрантов, временных или сезонных работников от любой формы дискриминации. Это включает предоставление мигранту или другим уязвимым работникам понятного и точного трудового договора. Мы также ожидаем, что вы сообщите трудящимся-мигрантам об условиях их трудового договора на их родном языке до отъезда из своей страны. Запрещается в любое время взимать с работника плату за трудоустройство или аналогичные сборы, даже если сбор таких сборов разрешен местным законодательством. Если такие сборы взимаются, мы ожидаем, что вы вернете их в кратчайшие сроки. Удерживайте своих агентов и любых брокеров по трудоустройству и рекрутеров, задействованных в процессе найма, в соответствии с одними и теми же стандартами.

### **Свобода в отношении создания ассоциаций и заключения коллективных договоров**

Поставщик должен предоставить сотрудникам право самим принимать решение относительно формирования или принадлежности к профсоюзу или аналогичной представительной организации, а также право на ведение коллективных переговоров, не боясь ответных мер, запугивания или преследования.

### **Заработная плата и льготы**

Ставка выплачиваемой Поставщиком заработной платы должна быть равна минимальному размеру оплаты труда или иному порогу, установленному местным законодательством, или превышать его, при этом Поставщик также обязуется предоставлять предусмотренные законом и (или) договором льготы и привилегии. Поставщик должен предоставлять сотрудникам подробный и понятный письменный отчет по каждому периоду оплаты, а также не производить из заработной платы вычеты, которые являются незаконными или применяются в дисциплинарных целях.

### **Рабочие часы и сверхурочная работа**

Поставщик должен обеспечить соблюдение установленной местным законодательством предельной ежедневной, еженедельной или ежемесячной нормы рабочего времени, включая переработку, а также предоставление по крайней мере 24 последовательных часов отдыха в каждом семидневном периоде, если этого требует местное законодательство. Любая переработка должна быть согласованной, при этом требуемая переработка, предусмотренная коллективным договором или аналогичным соглашением, является согласованной. В дополнение к оплате за регулярные часы работникам должна выплачиваться компенсация за переработку по ставке, предусмотренной законодательством страны, в которой осуществляется производство.

### **Защита окружающей среды**

Поставщик должен обеспечивать охрану окружающей среды как внутри помещения, так и за его



пределами, соблюдая все применимые экологические законы, правила и требования, в том числе, помимо прочих, законы и нормы о качестве воздуха, воды, земли и звука, а также об управлении химическими веществами и отходами. Неблагоприятные последствия производственных операций, отражающиеся на сообществе, окружающей среде и природных ресурсах, должны быть сведены к минимуму, чтобы обеспечить сохранение здоровья и безопасность населения.

### **Запрет коррупции и взяточничества**

Поставщики должны вести дела честно, соблюдая соответствующие законы и избегая взяток, мошеннических схем и любых других незаконных средств для получения неправомерного преимущества.

### **Системы управления**

Поставщик должен принять или разработать документально утвержденную устойчивую систему управления, объем которой согласуется с содержанием настоящего Кодекса. Система управления должна быть разработана для решения следующих задач: а) соблюдение применимых законов, правил и требований заказчика, связанных с операциями и продуктами; б) соблюдение настоящего Кодекса; в) выявление и снижение операционных рисков, охватываемых настоящим Кодексом.

### **Рациональное использование ресурсов**

Поставщик должен использовать только такие материалы, которые получены путем операций, осуществляемых в соответствии с экологическими и социальными законами и нормами страны происхождения указанных ресурсов. В отношении источников и извлечения сырьевых материалов, используемых в продуктах, таких как, например, олово, тантал, вольфрам и золото, должна проводиться тщательная проверка. Такая комплексная проверка должна проводиться в соответствии с относящимися к делу разделами Руководящих принципов должной осмотрительности, разработанных ОЭСР,<sup>1</sup> или иными аналогичными процедурами.

### **Информированность сотрудников**

Информация о правах и обязанностях сотрудников, обозначенная в настоящем Кодексе и применимых законах, должна быть доведена Поставщиком до сотрудников как устно, так и путем размещения Кодекса деловой этики для Поставщиков компании ACCO Brands на видном месте, часто посещаемом всеми сотрудниками, на понятном им местном языке.

### **Кодекс деловой этики и вопросы безопасности**

Также компания ACCO Brands ожидает, что ее Поставщики будут вести деятельность с использованием самых высоких стандартов безопасности, предусмотренных программой «Таможенно-торгового партнерства в борьбе с терроризмом» (С-ТРАТ), развернутой Службой

---

<sup>1</sup> Разработанные ОЭСР «Руководящие принципы должной осмотрительности для ответственного управления цепочкой поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска», <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>.



таможенного и пограничного контроля США (СТПК), а также в соответствии с рекомендациями в отношении безопасности, предусмотренными программой сертификации «Уполномоченный субъект экономической деятельности» (АЕО), реализуемой Европейским союзом.

Разделы Кодекса, посвященные безопасности, устанавливают следующие минимальные требования.

### **Требования к бизнес-партнерам**

Поставщик должен иметь оформленные письменно и поддающиеся контролю процедуры для подбора деловых партнеров, включая производителей, поставщиков продуктов, сырья, запчастей и других услуг, оказываемых по договорам субподряда.

### **Безопасность контейнеров**

Должны действовать процедуры для проверки физической целостности конструкции контейнера перед его наполнением. Все контейнеры должны проходить семиточечную проверку. В письменных процедурах должны содержаться рекомендации в отношении опломбирования загруженных контейнеров и контроля за целостностью пломб, включая процедуры для выявления нарушений целостности пломб и (или) контейнеров, а также процедуры отчетности о таких нарушениях перед соответствующими иностранными ведомствами. Все контейнеры должны быть опломбированы в соответствии со стандартом ISO 17712:2010.

### **Средства управления физическим доступом**

Доступ к погрузочно-разгрузочной площадке и грузовому пространству должен быть запрещен. Элементы управления должны включать достоверную идентификацию всех сотрудников, посетителей и Поставщиков. Также должны действовать процедуры для отказа в доступе неавторизованным/неопознанным лицам.

### **Физическая безопасность**

Все здания должны быть построены из материалов, которые препятствуют незаконному проникновению и защищают от вторжения извне. В число средств обеспечения физической безопасности должны входить надлежащие запирающие устройства для наружных и внутренних дверей, окон, ворот и ограждений, а также маркировка и разделение на складе международных, местных, дорогостоящих и опасных грузов с помощью безопасного ограждения или иное деление склада на огражденные области. Внутри и снаружи помещений, а также на парковках должно быть надлежащее освещение.

### **Безопасность персонала**

Должны быть созданы процедуры для проверки потенциальных сотрудников, а также для периодической проверки действующих сотрудников.

### **Процедурная безопасность**

Процедуры обработки входящего и исходящего груза должны включать защиту от введения



незаконного материала, подмены или фальсификации оформленного груза. В число средств обеспечения безопасности должны входить назначенные сотрудники службы безопасности и (или) отслеживаемые камеры видеонаблюдения для контроля за передвижением грузов (контроль поставок/отгрузок). Поставщики должны иметь письменные процедуры в отношении следующего.

- Проверка пломб на контейнерах, прицепах и вагонах.
- Выявление недостатков и (или) излишков и отчет о них.
- Отслеживание времени перемещения входящих и исходящих товаров.
- Хранение пустых и полных контейнеров для предотвращения несанкционированного доступа.
- Уведомление таможи и (или) иных надлежащих правоохранительных органов в случае выявления незаконных или подозрительных действий.

### **Безопасность информационных технологий**

Автоматизированные системы должны использовать присвоенные отдельным лицам учетные записи, требующие периодической смены пароля. Политики, процедуры и стандарты ИТ-безопасности должны быть введены в действие и доведены до сведения сотрудников в форме обучения. Должна быть реализована система для выявления злоупотребления ИТ, включая неправомерный доступ к коммерческим данным, их фальсификацию или изменение. Ко всем нарушителям должны применяться соответствующие дисциплинарные меры.

### **Обучение вопросам безопасности и осведомленность об угрозах**

С целью выявления и повышения осведомленности об угрозах, обусловленных терроризмом, на каждом этапе цепочки поставок, должна действовать программа повышения осведомленности об угрозах, сопровождаемая сотрудниками службы безопасности. Сотрудники должны быть ознакомлены с действующими в компании процедурами для урегулирования подобных ситуаций и подготовки отчетности о них. Для сотрудников, работающих в зонах отгрузки и получения продуктов, должно проводиться дополнительное обучение, равно как и для тех, кто занимается получением и открытием почты. Кроме того, в целях оказания помощи дополнительное обучение должно быть предложено тем сотрудникам, которые занимаются обеспечением целостности грузов, выявлением внутренних сговоров и контролем доступа.

## **ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ**

Соблюдение настоящей Политики является обязательным требованием сотрудничества с компанией ACCO Brands. Если Поставщик не выполняет требования настоящей Политики, Компания ACCO Brands сохраняет за собой все свои права, предусмотренные законодательством, соглашением с Поставщиком и условиями покупки, включая, помимо прочего, право отклонить Продукты, прекратить отношения с Поставщиком, а также добиваться возмещения любого ущерба или применения иного средства защиты права.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Если вы не уверены в том, как применяется настоящая Политика, или желаете озвучить какие-либо





опасения, рекомендуем связаться с отделом компании ACCO Brands по контролю за соответствием поставщиков ([vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com](mailto:vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com)) или с юридическим отделом компании. Кроме того, для анонимного сообщения о действиях, которые, по вашему мнению, могут являться нарушением настоящей Политики, вы можете воспользоваться сервисом ACCOethics. Информация может быть предоставлена по телефону или через интернет. Доступ к сервису ACCOethics можно получить:

- онлайн, пройдя по ссылке, содержащейся во внутренней корпоративной сети MyACCOBrands.com в разделе «Требуется поднять красный флаг?»;
- на сайте [www.ACCOethics.com](http://www.ACCOethics.com);
- позвонив на горячую линию MySafeWorkplace по следующему номеру.
  - **1-800-461-9330** (для сотрудников США и Канады)
  - Информация о номерах в других регионах доступна на сайте ACCOethics.com.